

İşyerinde Takdir Dili™ fasilitasyon

“Fiziksel olarak yaşamda kalmanın hemen ardından, insanların en büyük ihtiyacı, psikolojik olarak yaşamda kalmaktır; anlaşılmak, kabul edilmek, onaylanmak ve takdir edilmek.”

Stephen Covey





Birine kendisine değer verdiğinizi hissettiren şey, bir başkası için hiçbir anlam ifade etmeyebilir..

Değer gördüğünü hissetmek, temel bir ihtiyaçtır.

İşten ayrılmalarının sebebinin takdir eksikliği olduğunu söyleyenlerin oranı %79

İşyerlerinde fark edilmediklerini ve değer görmediklerini söyleyenlerin oranı %65

Takdir eksikliği hissedilir.

Zaman zaman da olsa, ekibinizde aşağıdakilere benzer durumları gözlemliyorsanız, bu durumların takdir eksikliği ile yakından ilişkili olabileceğini düşünmelisiniz;

- ◇ Hevessizlik
- ◇ Asabiyet ve direnme
- ◇ Devamsızlık ve geç kalma
- ◇ Alaycılık ve dokundurma
- ◇ Hissizlik ve pasiflik
- ◇ Sosyal geri çekilme
- ◇ Negatif atmosfer

Takdir eksikliği giderilebilir.

Soru; 'İş arkadaşlarınıza değer veriyor musunuz?' değil, 'Onlar kendilerine değer verdiğinizi hissediyorlar mı?' olmalıdır.

Bu program, değerli hissetmeye ve değer verdiğini hissettirmeye ilişkin bireysel farklılıkları temel alan, özgün, samimi ve gerçekçi bir bakış açısı kazandırır.

Katılımcılar, ekip arkadaşlarını bireysel farklılıklarını dikkate alarak takdir etmelerini sağlayacak olan "5 Takdir Dili" öğrenir ve takdir olgusunu ekip kültürünün bir parçası haline getirmenin yollarını keşfederler.

fasilitasyon

İşyerinde Takdir 5 Dili™

Program Fasilitatörleri



Rengin Akkemik

İşletme Mühendisi İTÜ, +40 yıl deneyim,
Fasilitatör, Eğitmen, Mentor, Logoterapi Uygulayıcısı,
Eğitim Tasarımcısı



Fırat Akkemik

İşletme Mühendisi İTÜ, +30 yıl deneyim,
Fasilitatör, Eğitmen, Lider Koçu, İnsan ve Kültür Danışmanı
Çalışan Deneyimi Tasarımcısı

fasilitasyon